

**LAPORAN KEGIATAN
RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN (RTM)
& RAPAT TINDAK LANJUT (RTL)
PRODI S1 ILMU HUKUM**



TAHUN AKADEMIK 2021/2022

MEDAN, 2022

	UNIT PENJAMINAN MUTU FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS PEMBINAAN MASYARAKAT INDONESIA FORMULIR MUTU RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN (RTM) SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL	No. Dok : 030/UPM/SPMI-UPMI
		Revisi : 01
		Tanggal : 1 Agustus 2020
		Halaman 2 dari 33

**LAPORAN KEGIATAN
RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN (RTM) & RAPAT TINDAK
LANJUT (RTL) PROGRAM STUDI S1 ILMU HUKUM**

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS PEMBINAAN MASYARAKAT INDONESIA
TAHUN AKADEMIK 2021/2022**



LEMBAR PENGESAHAN
Medan, 1 Desember 2022

Menyetujui:


Mengetahui:

Dekan Fakultas Hukum

Ketua Unit Penjaminan Mutu



 Zetria Erma, SH., M.Hum



 Dr. Reza Nurul Ichsan, S.E, S.H., M.M., M.H

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur ke hadirat Allah Subhanahu wa Ta'ala atas limpahan rahmat, taufik, dan karunia-Nya, sehingga Laporan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) dan Audit Mutu Internal (AMI) Tahun Akademik 2021/2022 untuk Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Pembinaan Masyarakat Indonesia (UPMI) ini dapat diselesaikan dengan baik, lancar, dan tepat waktu. Pelaksanaan Audit Mutu Internal (AMI) ini merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari siklus Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) di lingkungan Fakultas Hukum UPMI. Audit ini bertujuan untuk memastikan bahwa seluruh kegiatan tridharma perguruan tinggi pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat telah berjalan sesuai dengan standar mutu yang ditetapkan dalam Rencana Operasional (RENOP) Tahun Akademik 2021/2022, serta sejalan dengan prinsip PPEPP (Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, dan Peningkatan Mutu).

Audit dilaksanakan secara sistematis, objektif, dan partisipatif dengan melibatkan seluruh unsur sivitas akademika, mulai dari pimpinan Fakultas Hukum, Unit Penjaminan Mutu (UPM), Ketua Program Studi, Gugus Kendali Mutu (GKM), dosen, tenaga kependidikan, hingga mahasiswa. Pendekatan ini memperkuat budaya evaluatif (quality culture) yang menjadi dasar bagi pelaksanaan peningkatan mutu berkelanjutan (continuous improvement) di lingkungan Fakultas Hukum. Hasil pelaksanaan AMI dan RTM Tahun Akademik 2021/2022 menunjukkan bahwa Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum UPMI telah menjalankan kegiatan akademik dan tata kelola dengan tingkat efektivitas yang tinggi. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) sebesar 97,1% menegaskan komitmen nyata seluruh unsur akademik dalam mewujudkan tata kelola pendidikan hukum yang bermutu, transparan, dan akuntabel. Selain menjadi instrumen evaluasi internal, laporan ini juga berfungsi sebagai pedoman strategis dalam penyusunan kebijakan peningkatan mutu tahun berikutnya, termasuk pengembangan kurikulum berbasis Outcome-Based Education (OBE), peningkatan produktivitas riset dan publikasi ilmiah, serta penguatan jejaring kerja sama nasional dan internasional untuk mendukung pengembangan ilmu hukum berbasis riset dan kebijakan publik.

Sebagai bagian dari tindak lanjut hasil audit, dilaksanakan pula Rapat Tindak Lanjut (RTL) yang bertujuan untuk merumuskan langkah-langkah konkret dalam memperbaiki temuan audit dan memperkuat area peningkatan mutu. Rapat ini dihadiri oleh pimpinan Fakultas Hukum, Ketua Program Studi, Tim UPM, dan para dosen, yang bersama-sama

menyepakati tujuh (7) program tindak lanjut strategis. Program tersebut mencakup digitalisasi sistem mutu, pelatihan OBE–LMS bagi dosen, sertifikasi kompetensi staf, pembentukan konsorsium riset hukum publik, perluasan akses e-library internasional, pembentukan Ikatan Alumni Fakultas Hukum (IKA-FH UPMI), serta pengembangan dashboard digital CPL–CPMK–RPS untuk memantau capaian pembelajaran secara berkelanjutan. Melalui pelaksanaan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) dan Rapat Tindak Lanjut (RTL) ini, Fakultas Hukum UPMI menegaskan komitmennya dalam membangun sistem manajemen mutu yang adaptif, responsif terhadap perubahan, dan berorientasi pada peningkatan kualitas layanan akademik serta daya saing institusional. Hasil dari kedua rapat tersebut menjadi pijakan strategis dalam penyusunan Rencana Operasional (RENOP) Fakultas Hukum Tahun Akademik 2022/2023, sekaligus sebagai bahan evaluasi berkelanjutan dalam siklus mutu tahunan universitas.

Kami menyampaikan apresiasi dan terima kasih kepada Tim Auditor Internal LP3M UPMI, Unit Penjaminan Mutu Fakultas Hukum, Ketua Program Studi Ilmu Hukum, serta seluruh dosen dan tenaga kependidikan yang telah berperan aktif dalam pelaksanaan audit, rapat tinjauan manajemen, dan tindak lanjut peningkatan mutu ini. Semoga laporan ini menjadi pijakan penting dalam memperkuat budaya mutu, efektivitas tata kelola, dan pengambilan kebijakan strategis di lingkungan Fakultas Hukum Universitas Pembinaan Masyarakat Indonesia.

Medan, 1 Desember 2022

Ketua Unit Penjaminan Mutu

Universitas Pembinaan Masyarakat Indonesia



Dr. Reza Nurul Ichsan, S.E, S.H., M.M., M.H

I. PENDAHULUAN

Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) dan Rapat Tindak Lanjut (RTL) menandai tahap akhir yang krusial dalam siklus Audit Mutu Internal (AMI) Tahun Akademik 2021/2022. Kedua agenda ini bukan sekadar ritual administratif, melainkan mekanisme strategis yang menjembatani proses evaluasi dengan aksi perbaikan nyata di lingkungan Fakultas Hukum Universitas Pembinaan Masyarakat Indonesia (UPMI). Kegiatan RTM dan RTL ini merupakan manifestasi konkret dari komitmen Fakultas Hukum UPMI dalam mengimplementasikan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI). Pelaksanaannya yang berkelanjutan mencerminkan kesadaran bahwa penjaminan mutu bukanlah proyek satu kali, tetapi sebuah siklus yang harus terus berputar untuk mendorong peningkatan yang konsisten. Secara filosofis, SPMI menempatkan evaluasi dan perbaikan sebagai denyut nadi pengelolaan perguruan tinggi. Dalam kerangka ini, RTM dan RTL berfungsi sebagai instrumen refleksi kolektif bagi pimpinan dan seluruh pemangku kepentingan untuk menilai sejauh mana visi, misi, dan tujuan strategis telah diwujudkan dalam praktik operasional. Tujuan utama dari serangkaian kegiatan ini adalah multidimensional. Lapis pertama tujuannya adalah untuk meninjau secara komprehensif seluruh hasil audit yang telah dilakukan oleh tim auditor internal. Tinjauan ini tidak hanya terfokus pada angka-angka capaian, tetapi lebih pada proses dan konteks di balik angka tersebut. Lapis tujuan berikutnya adalah menciptakan ruang dialog untuk membahas secara mendalam setiap temuan audit, baik yang bersifat positif maupun yang mengidentifikasi area perbaikan. Diskusi ini diarahkan untuk memahami akar penyebab dari setiap kekuatan dan kelemahan yang terungkap.

Selain itu, pertemuan ini juga ditujukan untuk mengkaji capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah ditetapkan. Pembahasan IKU menjadi sangat penting karena indikator-indikator ini berfungsi sebagai kompas pengukur kinerja dan keselarasan operasional dengan rencana

strategis. Tujuan puncak dari RTM dan RTL adalah merumuskan strategi tindak lanjut yang efektif dan terukur. Strategi ini dirancang bukan sebagai langkah reaktif sesaat, melainkan sebagai bagian dari kerangka peningkatan mutu berkelanjutan atau Continuous Quality Improvement (CQI), yang menjadi jiwa dari seluruh sistem penjaminan mutu. Hasil AMI Tahun Akademik 2021/2022 menghadirkan kabar yang sangat menggembirakan. Secara keseluruhan, rata-rata capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) berhasil mencapai angka 97,1%. Angka yang sangat impressive ini menempatkan kinerja Fakultas Hukum UPMI pada kategori "Sangat Baik". Pencapaian 97,1% ini bukanlah suatu kebetulan, melainkan buah dari komitmen, kerja keras, dan sinergi seluruh civitas akademika Fakultas Hukum UPMI. Angka ini menjadi bukti nyata bahwa implementasi SPMI telah berjalan dengan efektif dan memberikan dampak yang signifikan terhadap kualitas penyelenggaraan pendidikan.

Ketika dirinci lebih dalam, hasil audit menunjukkan performa yang luar biasa pada bidang Pengabdian kepada Masyarakat. Capaian IKU di bidang ini melampaui ekspektasi dengan persentase sebesar 120%. Angka ini mengindikasikan bahwa kontribusi nyata Fakultas Hukum UPMI kepada masyarakat jauh melebihi dari yang telah direncanakan sebelumnya. Keunggulan pada bidang Pengabdian kepada Masyarakat ini merefleksikan kesuksesan program studi dalam mengaplikasikan ilmu pengetahuan dan keahlian untuk menjawab tantangan dan memecahkan masalah yang dihadapi oleh masyarakat. Hal ini sejalan dengan misi tridharma perguruan tinggi. Selain itu, bidang Penjaminan Mutu juga mencatat kinerja sempurna dengan capaian 100%. Capaian optimal ini menunjukkan bahwa mekanisme, prosedur, dan dokumentasi dalam sistem penjaminan mutu internal telah dijalankan dengan konsisten dan disiplin oleh seluruh unit kerja. Kinerja unggul di bidang Penjaminan Mutu ini merupakan fondasi yang kokoh bagi keberhasilan di bidang-bidang lainnya. Sebuah sistem penjaminan mutu yang berjalan baik akan mendorong dan memastikan bahwa seluruh aktivitas akademik dan non-akademik dilaksanakan sesuai dengan standar yang telah ditetapkan.

Hasil audit ini memberikan konfirmasi bahwa langkah-langkah strategis dan operasional yang diambil selama Tahun Akademik 2021/2022 telah berada pada jalur yang tepat. Ini merupakan modal berharga untuk membangun momentum positif menuju perbaikan dan pengembangan di masa yang akan datang. Namun, semangat dari SPMI adalah tidak pernah berpuas diri. Meskipun capaian secara keseluruhan sangat baik, pasti masih terdapat area-area yang dapat ditingkatkan lagi. Oleh karena itu, meski merayakan keberhasilan, RTM dan RTL harus tetap kritis dan objektif dalam mengkaji setiap temuan. Rapat ini harus mampu mengidentifikasi celah-celah kecil yang mungkin tersembunyi di balik angka-angka kesuksesan tersebut. Fokus tidak hanya pada apa yang telah berhasil, tetapi juga pada bagaimana cara mempertahankan keberhasilan tersebut dan bahkan melampauinya. RTM dan RTL menjadi kesempatan untuk menerjemahkan data dan temuan audit menjadi sebuah peta jalan perbaikan yang jelas. Peta jalan ini nantinya akan menjadi panduan operasional bagi semua unit kerja dalam melaksanakan program peningkatan mutu pada siklus berikutnya.

Kegiatan ini juga berfungsi sebagai media untuk menyelaraskan persepsi dan memperkuat komitmen seluruh pimpinan dan staf terhadap agenda peningkatan mutu. Kesamaan persepsi dan komitmen yang kuat ini merupakan kunci sukses untuk implementasi rencana tindak lanjut. Dengan demikian, pendahuluan ini menegaskan bahwa RTM dan RTL AMI 2021/2022 adalah proses strategis yang berdiri di atas fondasi keberhasilan yang telah dicapai. Kegiatan ini diharapkan dapat menghasilkan rencana aksi yang visioner dan konkret untuk mendorong kualitas Fakultas Hukum UPMI menuju level yang lebih tinggi lagi.

Pada akhirnya, seluruh proses ini bermuara pada satu tujuan utama: memastikan bahwa Fakultas Hukum UPMI tidak hanya berkinerja sangat baik pada saat diukur, tetapi terus-menerus berkembang dan meningkatkan nilai tambahnya bagi mahasiswa, masyarakat, dan bangsa Indonesia secara berkelanjutan.

II. WAKTU DAN TEMPAT PELAKSANAAN

Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) dan Rapat Tindak Lanjut (RTL) Audit Mutu Internal Tahun Akademik 2021/2022 telah dilaksanakan pada Hari Kamis, 1 Desember 2022. Pemilihan hari kerja ini dimaksudkan untuk memastikan kehadiran dan partisipasi penuh dari seluruh pimpinan dan perwakilan unit kerja, tanpa terganggu oleh aktivitas akhir pekan. Kegiatan ini berlangsung pada pukul 09.00 – 13.00 WIB, dengan total durasi empat jam. Alokasi waktu ini dinilai cukup ideal untuk membahas seluruh agenda secara komprehensif, tanpa menyebabkan kelelahan yang dapat menurunkan konsentrasi dan kualitas diskusi. Pembukaan pada pukul 09.00 WIB juga memberikan kelonggaran waktu bagi peserta untuk menyelesaikan urusan administrasi pagi sebelum rapat dimulai.

Lokasi pelaksanaan rapat berada di Ruang Rapat Fakultas Hukum UPMI, Lantai II. Pemilihan ruang rapat internal ini memiliki beberapa pertimbangan strategis. Pertama, menciptakan lingkungan diskusi yang kondusif dan familiar bagi semua peserta. Kedua, memudahkan akses terhadap data atau dokumen pendukung jika diperlukan selama proses rapat berlangsung. Alamat lengkap pelaksanaan kegiatan adalah Jl. Teladan No. 15 Medan. Lokasi yang strategis dan mudah diakses ini meminimalisir kendala mobilitas bagi para peserta rapat, sehingga dapat mendukung ketepatan waktu dimulainya acara. Selain itu, penggunaan fasilitas internal juga menunjukkan efisiensi anggaran dan optimalisasi sarana prasarana yang dimiliki oleh Fakultas Hukum UPMI.

Penjadwalan rapat pada akhir Desember 2022 merupakan langkah yang tepat dalam siklus penjaminan mutu. Waktu ini memberikan jeda yang cukup setelah proses audit lapangan selesai, sehingga tim auditor memiliki waktu yang memadai untuk menyusun laporan yang komprehensif. Di sisi lain, hasil dari RTM dan RTL ini masih dapat segera diintegrasikan ke dalam perencanaan tahun berikutnya, menjadikannya relevan dan tepat waktu.

III. PESERTA RAPAT

No	Nama	Jabatan	Keterangan
1	Zetria Erma, SH.,M.Hum	Dekan Fakultas Hukum UPMI	Pimpinan Rapat
2	Dr. Reza Nurul Ichsan, S.E., M.M.	Ketua Unit Penjaminan Mutu Fakultas Hukum	Sekretaris Rapat
3	Dr. Ismayani, S.H., M.H.	Ketua Program Studi Ilmu Hukum	Auditee
4	Dr. Yusuf Pasaribu, S.H., M.H	Dosen Tetap Prodi Prodi Ilmu Hukum	Auditee
5	Dr. Abdul Rokhim, S.H., M.H.	Dosen Tetap Prodi Prodi Ilmu Hukum	Anggota Rapat
6	Yulkarnaini Siregar, SH.,M.Hum	Dosen Tetap Prodi Prodi Ilmu Hukum	Anggota Rapat
7	Taufika Hidayati, SH.,S.Pd.,M.Kn	Dosen Tetap Prodi Prodi Ilmu Hukum	Anggota Rapat
8	Jenda Ingan Mahuli, SH.,M.Hum	Dosen Tetap Prodi Prodi Ilmu Hukum	Anggota Rapat
9	Dra. Saima Rambe, M.Si	Tenaga Kependidikan	Notulen
10	Rizki Rialdi, S.E	Tenaga Kependidikan	Anggota Rapat
11	Iskandarsyah	Himpunan Mahasiswa Prodi Ilmu Hukum	Peserta Observasi
12	Muliawansyah	Himpunan Mahasiswa Prodi Ilmu Hukum	Peserta Observasi

IV. AGENDA RAPAT

Agenda Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) dan Rapat Tindak Lanjut (RTL) ini disusun secara sistematis untuk memastikan alur pembahasan yang logis dan menghasilkan output yang konkret. Setiap tahapan agenda dirancang untuk membangun pemahaman yang komprehensif sebelum berpindah ke tahap perumusan tindakan. Agenda pertama adalah **Pembukaan oleh Dekan Fakultas Hukum**. Pada sesi ini, Dekan tidak hanya sekadar membuka rapat secara formal, tetapi juga menegaskan kembali komitmen pimpinan terhadap proses penjaminan mutu, menyampaikan harapan terhadap output rapat, dan menciptakan atmosfer yang kolaboratif bagi seluruh peserta. Sesi pembukaan merupakan momen strategis untuk menyelaraskan persepsi semua pihak mengenai pentingnya forum ini sebagai wahana evaluasi dan perbaikan, bukan sebagai ajang menyalahkan. Arahan dari pimpinan tertinggi di lingkungan Fakultas Hukum ini diharapkan dapat mendorong partisipasi aktif dan keterbukaan semua peserta.

Agenda kedua adalah **Penyampaian hasil AMI oleh Unit Penjaminan Mutu (UPM)**. Ini merupakan inti dari proses tinjauan manajemen, di mana UPM memaparkan temuan-temuan objektif yang diperoleh selama proses audit berlangsung. Presentasi ini mencakup ringkasan eksekutif, capaian IKU per bidang, serta strengths dan weaknesses yang teridentifikasi. Penyampaian hasil AMI harus dilakukan secara transparan dan data-driven. UPM bertugas menyajikan fakta dan data pendukung yang jelas untuk setiap temuan, sehingga pembahasan pada agenda-agenda selanjutnya dapat berdasar pada informasi yang akurat dan dapat dipertanggungjawabkan.

Agenda ketiga, **Pembahasan hasil capaian IKU dan analisis mutu**, merupakan kelanjutan dari presentasi UPM. Pada sesi ini, para pimpinan program studi dan unit kerja diajak untuk

mendalami makna di balik angka-angka capaian. Diskusi difokuskan pada analisis mengapa suatu indikator dapat terlampaui, tercapai, atau justru tidak tercapai. Analisis mutu pada agenda ini bertujuan untuk memahami akar penyebab dari kinerja yang terungkap dalam laporan AMI. Pembahasan tidak berhenti pada "apa" yang terjadi, tetapi lebih mendalam kepada "mengapa" hal itu bisa terjadi dan "bagaimana" dampaknya terhadap kualitas penyelenggaraan pendidikan. Agenda keempat adalah **Identifikasi temuan dan area perbaikan**. Berbekal dari analisis yang telah dilakukan, forum secara kolektif memetakan dan memprioritaskan temuan-temuan kritis yang memerlukan intervensi segera. Area perbaikan dirumuskan secara spesifik, terukur, dan realistis untuk ditangani.

Proses identifikasi ini memerlukan kejujuran dan sikap kritis dari seluruh peserta. Forum didorong untuk tidak hanya berfokus pada kelemahan, tetapi juga mengidentifikasi peluang untuk mengoptimalkan kekuatan yang sudah ada sebagai bagian dari strategi peningkatan mutu. Agenda kelima, **Perumusan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Tahun Akademik 2022/2023**, adalah puncak dari seluruh proses rapat. Pada tahap ini, hasil identifikasi temuan dan area perbaikan dijabarkan menjadi sebuah rencana aksi yang operasional.

Perumusan RTL harus memuat komponen-komponen kunci seperti: tindakan perbaikan yang spesifik, unit penanggung jawab, sumber daya yang dibutuhkan, timeline pelaksanaan, serta indikator keberhasilan dari setiap tindakan. Rencana ini menjadi panduan kerja nyata untuk siklus mutu berikutnya. Agenda keenam sekaligus agenda penutup adalah **Penetapan rekomendasi dan penutupan**. Rekomendasi yang dimaksud dapat bersifat strategis, misalnya terkait kebutuhan kebijakan baru, alokasi anggaran khusus, atau program pengembangan kapasitas yang lebih luas, yang melampaui ruang lingkup RTL biasa.

Dekan Fakultas Hukum kembali memegang peran kunci dalam agenda ini untuk mengesahkan seluruh RTL dan rekomendasi yang telah disepakati dalam rapat. Penetapan ini memberikan legitimasi dan kekuatan hukum agar RTL dilaksanakan oleh semua unit terkait.

Sesi penutupan juga menjadi kesempatan untuk menyampaikan apresiasi kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam proses AMI dan RTM/RTL, sekaligus menyampaikan pesan motivasi untuk implementasi RTL yang akan datang.

Secara keseluruhan, keenam agenda tersebut membentuk sebuah alur pikir yang runtut: dari pengantar, penyajian fakta, analisis, identifikasi masalah, perencanaan solusi, hingga pengesahan. Struktur ini memastikan bahwa rapat tidak hanya berhenti pada pembahasan, tetapi menghasilkan komitmen tindak lanjut yang jelas dan terarah untuk peningkatan mutu berkelanjutan di Tahun Akademik 2022/2023.

V. HASIL PEMBAHASAN RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN

Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) membahas secara mendalam hasil Audit Mutu Internal (AMI) Tahun Akademik 2021/2022 terhadap sembilan bidang utama yang mencerminkan keseluruhan pelaksanaan tridharma perguruan tinggi dan tata kelola Fakultas Hukum Universitas Pembinaan Masyarakat Indonesia. Hasil evaluasi menunjukkan bahwa pelaksanaan program studi telah berjalan secara efektif dan konsisten dengan prinsip Outcome-Based Education (OBE) serta siklus Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, dan Peningkatan (PPEPP).

Audit menunjukkan bahwa **rata-rata capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) mencapai 97,1%** dengan **kategori kinerja “Sangat Baik”**, mengalami peningkatan signifikan dibandingkan tahun akademik sebelumnya (88,6%). Peningkatan ini menegaskan adanya perbaikan berkelanjutan (continuous improvement) pada aspek akademik, riset, pengabdian masyarakat, sumber daya manusia, serta tata kelola kelembagaan.

a. Akademik dan Kurikulum

Bidang akademik dan kurikulum memperoleh capaian **85% (Sangat Baik)**. Implementasi kurikulum berbasis OBE telah berjalan efektif dengan penyesuaian terhadap Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI) Level 8. Dosen telah melaksanakan pembelajaran berbasis capaian pembelajaran lulusan (CPL), dan seluruh RPS telah mengintegrasikan aspek keterampilan berpikir kritis serta etika profesi hukum. Rekomendasi: pelaksanaan pelatihan lanjutan OBE dan penyusunan modul digital interaktif untuk mendukung pembelajaran hibrida.

b. Penelitian dan Publikasi

Bidang penelitian dan publikasi mencapai **90% (Baik)**. Jumlah artikel ilmiah yang dipublikasikan dosen meningkat 35% dibanding tahun sebelumnya, dengan publikasi tersebar di jurnal nasional terakreditasi Sinta 2–4. Namun, kolaborasi riset antar-lembaga dan keterlibatan mahasiswa dalam penelitian masih perlu diperluas. Rekomendasi: mendorong hibah riset kolaboratif dengan lembaga peradilan dan kementerian hukum serta peningkatan publikasi di jurnal bereputasi internasional.

c. Pengabdian kepada Masyarakat (PkM)

Bidang ini memperoleh capaian **120% (Sangat Baik)**, melampaui target yang ditetapkan. Seluruh kegiatan PkM telah berbasis hasil riset hukum, seperti edukasi hukum masyarakat, mediasi berbasis adat, dan penyuluhan perlindungan hukum terhadap perempuan dan anak. Dampak sosial kegiatan tercatat tinggi, dengan keterlibatan langsung masyarakat dan pemerintah daerah. Rekomendasi: memperluas wilayah kegiatan PkM ke daerah perbatasan dan memperkuat publikasi hasil pengabdian pada jurnal Community Service terakreditasi.

d. Sumber Daya Manusia (SDM)

Bidang SDM mencapai **100% (Sangat Baik)**. Sebagian besar dosen telah tersertifikasi pendidik dan aktif dalam kegiatan seminar nasional serta pelatihan profesional. Terdapat peningkatan jumlah dosen dengan kualifikasi doktoral dan penerima beasiswa S3. Rekomendasi: memperluas kesempatan beasiswa studi lanjut dan mendorong dosen publikasi di jurnal bereputasi Scopus serta berpartisipasi dalam forum akademik internasional.

e. Tata Kelola dan Keuangan

Capaian di bidang tata kelola dan keuangan sebesar **92% (Sangat Baik)**. Pelaporan keuangan telah menerapkan prinsip akuntabilitas dan transparansi dengan integrasi antara sistem akademik (SIKAD) dan sistem keuangan. Proses penyusunan RENOP dan RBA (Rencana Bisnis dan Anggaran) dilakukan secara partisipatif dengan melibatkan pimpinan unit dan dosen.

Rekomendasi: memperkuat sistem pelaporan daring dan menerapkan audit internal keuangan setiap semester.

f. Kerja Sama dan Networking

Bidang kerja sama memperoleh **90% (Baik)**. Tercapai empat MoU aktif dengan lembaga pemerintah dan universitas mitra di bidang hukum. Program Joint Research dan Guest Lecture telah dilaksanakan, meski kolaborasi riset lintas negara masih terbatas. Rekomendasi: menginisiasi Forum Riset Hukum ASEAN untuk memperluas jejaring akademik dan internasionalisasi program studi.

g. Penjaminan Mutu

Capaian bidang penjaminan mutu sebesar **100% (Sangat Baik)**. Seluruh dokumen SPMI (Manual, Standar, dan Formulir) telah diperbarui dan digunakan secara aktif. Pelaksanaan AMI berjalan tepat waktu, dengan tindak lanjut audit terdokumentasi dengan baik. Rekomendasi: mengembangkan sistem **e-Audit** dan Dashboard Mutu Digital yang terintegrasi dengan sistem informasi akademik Fakultas Hukum.

h. Sarana dan Prasarana

Capaian bidang ini **95% (Cukup Baik)**. Pemanfaatan e-library meningkat 40% dibanding tahun sebelumnya, namun akses terhadap sumber hukum internasional seperti HeinOnline dan

LexisNexis masih terbatas. Infrastruktur ruang kelas dan laboratorium hukum telah memenuhi standar minimal. Rekomendasi: menambah anggaran untuk langganan database hukum internasional dan mengembangkan smart classroom untuk kuliah hybrid.

i. Kemahasiswaan dan Alumni

Bidang ini mencapai **102% (Sangat Baik)**. Sebanyak 87% mahasiswa lulus tepat waktu dengan IPK rata-rata 3,41. Tracer Study menunjukkan 78% alumni bekerja di bidang hukum. Program Career Development dan Soft Skills Training rutin dilakukan setiap semester. Rekomendasi: memperkuat kelembagaan **Ikatan Alumni Fakultas Hukum (IKA-FH UPMI)** dan menyelenggarakan Career Talk Series bersama alumni sukses.

Secara keseluruhan, hasil audit dan pembahasan RTM menunjukkan bahwa Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum UPMI telah melaksanakan tridharma perguruan tinggi secara efektif, efisien, dan berorientasi mutu. Dengan **rata-rata capaian IKU sebesar 97,1% (kategori Sangat Baik)**, program studi dinilai memiliki kinerja akademik yang stabil, tata kelola transparan, serta budaya riset hukum yang semakin kuat.

Fokus peningkatan ke depan diarahkan pada:

1. Penguatan digitalisasi mutu dan sistem e-Audit;
2. Internasionalisasi riset dan kerja sama hukum lintas negara;
3. Pemberdayaan alumni dan peningkatan daya saing lulusan;
4. Pengembangan infrastruktur pembelajaran berbasis teknologi.

Dengan capaian ini, Program Studi Ilmu Hukum diharapkan terus mempertahankan kinerja unggulnya dan memperluas dampak akademik serta sosial dalam mendukung visi Fakultas Hukum UPMI sebagai **pusat keunggulan pendidikan hukum berdaya saing nasional dan**

global

1. Ringkasan Capaian Kinerja Mutu

Bidang	Capaian (%)	Kategori	Keterangan
Akademik & Kurikulum	85	Sangat Baik	Implementasi OBE berjalan efektif
Penelitian & Publikasi	90	Baik	Peningkatan kualitas riset hukum
Pengabdian kepada Masyarakat	120	Sangat Baik	Program berbasis riset hukum berkelanjutan
SDM	100	Sangat Baik	Peningkatan dosen bersertifikat pendidik
Tata Kelola & Keuangan	92	Sangat Baik	Pengelolaan anggaran transparan
Kerja Sama & Networking	90	Baik	Tercapai 4 MoU aktif
Penjaminan Mutu	100	Sangat Baik	AMI lengkap dan RTL disahkan
Sarana & Prasarana	95	Cukup Baik	E-library perluasan sumber internasional
Kemahasiswaan & Alumni	102	Sangat Baik	87% lulusan tepat waktu

2. Temuan Utama RTM

□ **Kekuatan:**

1. Komitmen pimpinan Fakultas Hukum terhadap pelaksanaan SPMI.
2. Monitoring rutin tridharma dan Monev berkala.
3. Kolaborasi dosen–mahasiswa dalam penelitian dan PkM.
4. Peningkatan publikasi ilmiah di jurnal hukum terakreditasi.

□ **Kelemahan:**

1. Digitalisasi dokumen mutu masih parsial.
2. Pemanfaatan LMS belum optimal.
3. Staf administrasi belum tersertifikasi ISO/SPMI.

□ **Peluang:**

1. Dukungan universitas terhadap sertifikasi dan akreditasi.
2. Potensi kerja sama dengan lembaga peradilan dan kejaksaan.
3. Tren kebutuhan pendidikan hukum berbasis riset kebijakan publik.

□ **Ancaman:**

1. Persaingan ketat antarprogram magister hukum di Medan.
2. Keterbatasan dana penelitian eksternal dari Dikti.

VI. RENCANA TINDAK LANJUT (RTL) TAHUN AKADEMIK 2022/2023

No	Bidang	Permasalahan	Rencana Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Waktu
1	Penjaminan Mutu	Digitalisasi mutu belum menyeluruh	Implementasi sistem e-Audit berbasis Google Workspace/LMS	UPM & GKM	Q1–Q2 2023
2	Akademik & Kurikulum	Pemanfaatan LMS belum optimal	Pelatihan OBE–LMS untuk seluruh dosen	Kaprodi & LP3M	Q1 2023
3	SDM	Staf belum tersertifikasi ISO/SPMI	Program sertifikasi mutu bagi 2 staf/semester	Dekan & UPM	Q2–Q4 2023
4	Penelitian & Publikasi	Dana hibah riset terbatas	Pembentukan konsorsium riset hukum publik	Kaprodi & LPPM	Q2 2023
5	Sarana & Prasarana	E-library terbatas pada nasional	Langganan database hukum internasional (HeinOnline, LexisNexis)	Fakultas Hukum & Perpustakaan	Q3 2023
6	Kemahasiswaan & Alumni	Belum ada wadah alumni	Pembentukan IKA-FH UPMI	Kaprodi & Alumni	Q4 2023

		resmi	& program <i>Career Talk</i>		
7	Kurikulum & Pembelajaran	Asesmen OBE belum seragam	Integrasi CPL– CPMK–RPS dalam dashboard digital	LP3M & Dosen	Berkelanjutan

VI. RENCANA TINDAK LANJUT (RTL) TAHUN AKADEMIK 2022/2023

Pelaksanaan *Rapat Tinjauan Manajemen (RTM)* menghasilkan sejumlah rekomendasi strategis yang dituangkan dalam bentuk **Rencana Tindak Lanjut (RTL)** untuk menjamin keberlanjutan peningkatan mutu akademik, kelembagaan, dan tata kelola Fakultas Hukum Universitas Pembinaan Masyarakat Indonesia (UPMI). RTL ini berfungsi sebagai panduan bagi seluruh unit kerja dalam mengimplementasikan perbaikan berkelanjutan (*continuous improvement*) terhadap hasil *Audit Mutu Internal (AMI)* Tahun Akademik 2021/2022. Penyusunan RTL dilakukan berdasarkan prinsip siklus **PPEPP (Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, dan Peningkatan)**, di mana setiap bidang memiliki sasaran mutu, indikator capaian, serta waktu pelaksanaan yang terukur. Dokumen ini juga menjadi acuan utama dalam penyusunan **Rencana Operasional (RENOP) Tahun Akademik 2022/2023** dan dalam evaluasi kinerja tahunan program studi.

1. Bidang Penjaminan Mutu

Permasalahan: Sistem digitalisasi dokumen mutu masih bersifat parsial, di mana sebagian besar pelaporan, eviden, dan arsip mutu masih dilakukan secara manual. Hal ini menyebabkan keterlambatan dalam proses pemantauan capaian standar mutu dan penyusunan laporan audit.

Rencana Tindak Lanjut: Mengimplementasikan sistem **e-Audit** berbasis *Google Workspace* dan *Learning Management System (LMS)* yang memungkinkan pelaksanaan audit secara daring, penyimpanan dokumen otomatis, serta pemantauan capaian indikator mutu secara real time.

Penanggung Jawab: Unit Penjaminan Mutu (UPM) & Gugus Kendali Mutu (GKM) Fakultas Hukum
Waktu Pelaksanaan: Triwulan I – II Tahun 2023

Hasil yang Diharapkan: Tersedianya sistem digital audit terpadu yang memudahkan monitoring, mempercepat tindak lanjut temuan, dan meningkatkan efisiensi siklus mutu internal di tingkat program studi.

2. Bidang Akademik dan Kurikulum

Permasalahan: Pemanfaatan *Learning Management System (LMS)* oleh dosen belum optimal. Sebagian kegiatan pembelajaran masih bersifat konvensional dan belum sepenuhnya menerapkan prinsip *Outcome-Based Education (OBE)* yang diintegrasikan dengan capaian pembelajaran lulusan (CPL).

Rencana Tindak Lanjut: Melaksanakan **Pelatihan OBE–LMS** bagi seluruh dosen Magister Ilmu Hukum yang mencakup perancangan RPS berbasis OBE, integrasi media pembelajaran digital, serta asesmen capaian pembelajaran berbasis kinerja. **Penanggung Jawab:** Ketua Program Studi & LP3M UPMI **Waktu Pelaksanaan:** Triwulan I Tahun 2023

Hasil yang Diharapkan: Seluruh dosen mampu menyusun dan mengimplementasikan RPS berbasis OBE dengan dukungan LMS terintegrasi, meningkatkan efektivitas pembelajaran digital, serta memperkuat budaya akademik adaptif terhadap teknologi.

3. Bidang Sumber Daya Manusia (SDM)

Permasalahan: Beberapa tenaga administrasi belum memiliki sertifikat kompetensi mutu (ISO/SPMI), sehingga masih terjadi kesenjangan dalam pemahaman terhadap standar penjaminan mutu dan prosedur akademik Fakultas Hukum.

Rencana Tindak Lanjut: Melaksanakan **program sertifikasi mutu** (ISO 9001:2015 dan SPMI) bagi minimal dua staf administrasi setiap semester serta mengikutsertakan tenaga

kependidikan dalam pelatihan manajemen mutu dan tata kelola pendidikan tinggi.

Penanggung Jawab: Dekan Fakultas Hukum & Unit Penjaminan Mutu **Waktu Pelaksanaan:**

Triwulan II – IV Tahun 2023

Hasil yang Diharapkan: Seluruh tenaga administrasi memiliki sertifikat kompetensi mutu dan memahami implementasi PPEPP, sehingga tata kelola program studi semakin profesional dan akuntabel.

4. Bidang Penelitian dan Publikasi

Permasalahan: Keterbatasan dana hibah riset internal dan rendahnya partisipasi dosen dalam penelitian kolaboratif antar-lembaga menyebabkan publikasi ilmiah internasional masih terbatas.

Rencana Tindak Lanjut: Membentuk **Konsorsium Riset Hukum Publik Fakultas Hukum UPMI**, melibatkan dosen, mahasiswa, dan mitra eksternal seperti lembaga peradilan, Kejaksaan, dan lembaga riset nasional. Selain itu, meningkatkan proposal penelitian untuk skema hibah kompetitif nasional dan internasional.

Penanggung Jawab: Ketua Program Studi & Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM) **Waktu Pelaksanaan:** Triwulan II Tahun 2023

Hasil yang Diharapkan: Peningkatan kuantitas dan kualitas riset kolaboratif, munculnya publikasi ilmiah pada jurnal bereputasi (Scopus dan Sinta 1–2), serta meningkatnya reputasi akademik Fakultas Hukum.

5. Bidang Sarana dan Prasarana

Permasalahan: Akses *e-library* masih terbatas pada sumber nasional, sedangkan kebutuhan

mahasiswa dan dosen terhadap literatur hukum internasional semakin meningkat.

Rencana Tindak Lanjut: Melakukan **langganan database hukum internasional**, seperti *HeinOnline*, *LexisNexis*, dan *ProQuest Law Collection*, serta mengembangkan *smart classroom* yang mendukung pembelajaran hibrida (blended learning). **Penanggung Jawab:** Fakultas Hukum & Perpustakaan Universitas **Waktu Pelaksanaan:** Triwulan III Tahun 2023

Hasil yang Diharapkan: Peningkatan kualitas akses referensi hukum global, kemudahan dalam riset ilmiah, dan terciptanya lingkungan belajar modern yang mendukung integrasi teknologi.

6. Bidang Kemahasiswaan dan Alumni

Permasalahan: Belum terbentuk wadah resmi alumni yang berfungsi optimal dalam mendukung kegiatan akademik, tracer study, dan pengembangan jejaring kerja.

Rencana Tindak Lanjut: Membentuk **Ikatan Alumni Magister Ilmu Hukum (IKA-FH UPMI)** secara resmi lengkap dengan AD/ART dan sekretariat aktif. Program unggulan yang direncanakan adalah penyelenggaraan *Career Talk Series* setiap semester, yang menghadirkan alumni sukses untuk berbagi pengalaman dan peluang karier. **Penanggung Jawab:** Ketua Program Studi & Tim Alumni Fakultas Hukum **Waktu Pelaksanaan:** Triwulan IV Tahun 2023

Hasil yang Diharapkan: Terbentuknya jejaring alumni kuat yang berperan aktif dalam pengembangan kurikulum, peningkatan daya saing lulusan, dan dukungan terhadap kegiatan PkM.

7. Bidang Kurikulum dan Pembelajaran

Permasalahan: Masih terdapat ketidakterpaduan antara CPL, CPMK, dan RPS pada beberapa mata kuliah, sehingga penilaian capaian belajar belum sepenuhnya berbasis asesmen OBE yang seragam.

Rencana Tindak Lanjut: Melakukan **integrasi CPL–CPMK–RPS** melalui pengembangan *Dashboard Digital Kurikulum* yang memfasilitasi penyelarasan otomatis antara indikator capaian, metode pembelajaran, dan bentuk asesmen. **Penanggung Jawab:** Lembaga Pengembangan Pembelajaran dan Penjaminan Mutu (LP3M) & Dosen Pengampu **Waktu Pelaksanaan:** Berkelanjutan (Setiap Semester)

Hasil yang Diharapkan: Terwujudnya sistem pembelajaran terintegrasi dan terdokumentasi secara digital, sehingga seluruh proses akademik dapat dimonitor secara real time oleh pimpinan Fakultas Hukum dan auditor mutu internal.

Kesimpulan Umum RTL

Rencana Tindak Lanjut (RTL) Tahun Akademik 2022/2023 merupakan bentuk nyata dari komitmen Fakultas Hukum UPMI terhadap peningkatan mutu berkelanjutan. Seluruh program yang tertuang dalam RTL berfokus pada digitalisasi sistem mutu, profesionalisasi SDM, internasionalisasi riset, dan penguatan peran alumni. Implementasi RTL akan dimonitor secara triwulanan oleh Unit Penjaminan Mutu (UPM) Fakultas Hukum dan dilaporkan kembali dalam RTM Semesteran. Dengan pelaksanaan RTL ini, Program Studi Ilmu Hukum diharapkan semakin unggul dalam tata kelola, produktivitas akademik, dan kontribusi nyata terhadap pengembangan ilmu hukum di tingkat nasional maupun internasional.

VII. KEPUTUSAN RAPAT

Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) Tahun Akademik 2021/2022 yang dilaksanakan pada tanggal **28 November 2022** merupakan forum strategis untuk menetapkan kebijakan dan keputusan penting terkait pelaksanaan *Audit Mutu Internal (AMI)* di lingkungan Fakultas Hukum Universitas Pembinaan Masyarakat Indonesia (UPMI). Rapat ini dipimpin oleh **Zetria Erma, SH.,M.Hum** selaku Dekan Fakultas Hukum, dengan dihadiri oleh unsur pimpinan program studi, dosen, tenaga kependidikan, dan Unit Penjaminan Mutu (UPM). Seluruh hasil pembahasan, evaluasi capaian mutu, serta rencana tindak lanjut (RTL) yang telah disusun dalam rapat ini dituangkan ke dalam keputusan resmi yang bersifat mengikat bagi setiap unit di bawah Fakultas Hukum UPMI. Adapun pokok-pokok keputusan rapat dijabarkan sebagai berikut:

1. Penetapan Hasil Audit Mutu Internal (AMI) Tahun Akademik 2021/2022

Rapat menetapkan hasil Audit Mutu Internal (AMI) Program Studi Ilmu Hukum **Fakultas Hukum UPMI** dengan **rata-rata capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) sebesar 97,1%**, yang dikategorikan **Sangat Baik**. Capaian ini menandakan keberhasilan program studi dalam menjaga efektivitas pelaksanaan tridharma perguruan tinggi dan tata kelola akademik sesuai standar mutu yang ditetapkan dalam *Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI)*.

Hasil audit disetujui oleh seluruh peserta rapat dan dinyatakan sah untuk menjadi dasar pengambilan kebijakan mutu pada tahun akademik berikutnya. Dengan demikian, hasil AMI ini akan menjadi acuan utama dalam penyusunan *Rencana Operasional (RENOP) Fakultas Hukum Tahun Akademik 2022/2023*.

2. Pengesahan Rencana Tindak Lanjut (RTL) Tahun Akademik 2022/2023

Rapat menyetujui **tujuh (7) Rencana Tindak Lanjut (RTL)** yang telah disusun berdasarkan temuan audit dan hasil pembahasan RTM, yang mencakup bidang penjaminan mutu, akademik dan kurikulum, sumber daya manusia, penelitian dan publikasi, sarana prasarana, kemahasiswaan dan alumni, serta kurikulum pembelajaran. RTL tersebut akan dilaksanakan secara bertahap sepanjang Tahun Akademik 2022/2023 dan menjadi bagian integral dari strategi peningkatan mutu berkelanjutan Fakultas Hukum UPMI. Keputusan ini menetapkan bahwa pelaksanaan RTL harus dipantau secara sistematis, dengan pelaporan hasil capaian setiap triwulan kepada Unit Penjaminan Mutu (UPM) Fakultas Hukum.

3. Penugasan Unit Penjaminan Mutu (UPM) sebagai Koordinator Monitoring dan Evaluasi

Rapat menugaskan **Unit Penjaminan Mutu Fakultas Hukum (UPM)** untuk melakukan **monitoring dan evaluasi (monev)** terhadap pelaksanaan setiap rencana tindak lanjut yang telah disepakati. UPM bertanggung jawab untuk:

- Menyusun jadwal monev triwulanan,
- Melakukan pengumpulan data eviden capaian,
- Menyusun laporan hasil tindak lanjut (LHAMI-RTL), dan
- Menyampaikan rekomendasi perbaikan kepada Dekan Fakultas Hukum secara berkala.

Pelaporan pertama dijadwalkan paling lambat **Maret 2023**, sebagai bagian dari evaluasi semester genap Tahun Akademik 2022/2023.

4. Penetapan Frekuensi Pelaksanaan RTM

Rapat menyepakati bahwa **Rapat Tinjauan Manajemen (RTM)** yang sebelumnya

dilaksanakan secara tahunan akan diubah menjadi **dua kali dalam satu tahun akademik (semesteran)**. Perubahan ini dimaksudkan agar proses monitoring, evaluasi, dan tindak lanjut mutu dapat dilakukan lebih cepat dan responsif terhadap dinamika akademik. RTM semesteran akan dilakukan setiap:

- **Semester Ganjil:** bulan November–Desember,
- **Semester Genap:** bulan Mei–Juni.

Langkah ini merupakan upaya memperkuat budaya mutu (*quality culture*) dan memperpendek siklus umpan balik dalam sistem SPMI UPMI.

5. Pengembangan Sistem Digitalisasi Mutu Terintegrasi

Rapat menetapkan pengembangan **Dashboard Mutu Digital Fakultas Hukum UPMI** sebagai prioritas strategis tahun 2023. Dashboard ini akan berfungsi sebagai sistem terintegrasi untuk:

- Memantau capaian IKU dan indikator renstra secara real time,
- Menyimpan eviden digital hasil audit,
- Menghubungkan data akademik, penelitian, dan pengabdian,
- Memudahkan audit internal serta persiapan akreditasi program studi.

Pengembangan sistem ini akan dikoordinasikan oleh Unit Penjaminan Mutu (UPM) bersama Lembaga Pengembangan Pembelajaran dan Penjaminan Mutu (LP3M) dengan dukungan teknis dari tim IT universitas.

6. Penugasan Penyusunan Laporan Hasil Audit dan Rencana Tindak Lanjut (LHAMI-RTL)

Rapat memutuskan bahwa **Laporan Hasil Audit dan Rencana Tindak Lanjut (LHAMI-RTL)** harus disusun secara komprehensif oleh tim auditor dan Unit Penjaminan Mutu, paling

lambat **bulan Maret 2023**. Dokumen ini akan menjadi arsip resmi yang mencakup:

- Ringkasan hasil audit,
- Temuan utama,
- Bukti tindak lanjut,
- Evaluasi efektivitas pelaksanaan RTL.

Laporan ini wajib disampaikan kepada Dekan Fakultas Hukum dan ditembuskan kepada LP3M sebagai dasar penyusunan RENOP tahun berikutnya.

7. Penetapan Prioritas Strategis Fakultas Hukum

Rapat menyetujui bahwa **penguatan sistem manajemen mutu digital dan internasionalisasi penelitian hukum** ditetapkan sebagai **prioritas strategis utama Fakultas Hukum UPMI tahun 2023**.

Program studi diinstruksikan untuk menyiapkan langkah konkret menuju peningkatan daya saing global melalui:

- Kerja sama penelitian hukum internasional,
- Peningkatan publikasi pada jurnal bereputasi,
- Penguatan kapasitas dosen dalam bidang metodologi riset hukum mutakhir, serta
- Pemanfaatan teknologi informasi dalam pengelolaan mutu akademik.



8. Penutupan Rapat

Rapat ditutup oleh **Dekan Fakultas Hukum UPMI** pada pukul **13.00 WIB**, dengan penegasan bahwa seluruh keputusan yang diambil harus segera diimplementasikan sesuai jadwal yang telah disepakati. Dekan menekankan pentingnya kolaborasi seluruh unsur akademik dalam

menindaklanjuti hasil AMI secara konsisten, terukur, dan terarah menuju peningkatan reputasi Fakultas Hukum UPMI sebagai pusat unggulan pendidikan hukum berbasis riset dan teknologi.

Sebagai tindak lanjut, disepakati pula bahwa RTM berikutnya akan dilaksanakan pada **bulan November 2023** untuk menilai efektivitas pelaksanaan RTL dan pencapaian sasaran mutu baru yang telah ditetapkan.

Medan, 1 Desember 2022

Menyetujui:	Mengetahui:
 Dekan Fakultas Hukum Zetria Erma, SH.,M.Hum	 Ketua Unit Penjaminan Mutu Dr. Reza Nurul Ichsan, S.E, S.H., M.M., M.H

Nomor : 258/06.D/FH-UPMI/ XII/2022

**Undangan : Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) & Rapat Tindak lanjut (RTL)
Prodi Ilmu Hukum Fakultas Hukum UPMI.**

Kepada Yth.:

1. Dekan Fakultas Hukum UPMI
2. Ketua Program Studi Ilmu Hukum
3. Ketua Unit Penjaminan Mutu Fakultas Hukum UPMI
4. Seluruh Dosen Program Studi S1 Ilmu Hukum
5. Perwakilan Mahasiswa Program Studi S1 Ilmu Hukum
6. Tenaga Kependidikan Fakultas Hukum

Di

Tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka menindaklanjuti hasil Audit Mutu Internal (AMI) Tahun Akademik 2021/2022, kami mengundang Bapak/Ibu/Saudara untuk hadir dalam kegiatan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) dan Rapat Tindak Lanjut (RTL). Rapat ini bertujuan untuk mengevaluasi temuan AMI, merumuskan rekomendasi perbaikan, dan menyusun rencana tindak lanjut peningkatan mutu Program Studi S1 Ilmu Hukum. Detail Acara:

- **Hari/Tanggal** : Selasa, 1 Desember 2022
- **Waktu** : 09.00 – 12.00 WIB
- **Tempat** : Ruang Rapat Fakultas Hukum UPMI.
- **Agenda** :
 1. Pembukaan dan laporan hasil AMI.
 2. Pembahasan temuan minor dan analisis akar masalah.
 3. Perumusan rekomendasi strategis untuk perbaikan mutu.
 4. Penetapan rencana aksi dan timeline implementasi.

Kami mengharapkan partisipasi aktif Bapak/Ibu/Saudara dalam memberikan masukan dan solusi untuk peningkatan mutu Program Studi S1 Magister Ilmu Hukum Fakultas Hukum UPMI. Untuk Konfirmasi Kehadiran dapat dilakukan melalui WhatsApp ke nomor 081263646243 (Ibu Fuji Nasution) paling lambat tanggal 29 November 2022.

Demikian undangan ini disampaikan. Atas perhatian dan kehadiran Bapak/Ibu/Saudara, kami ucapkan terima kasih.

Medan, 28 November 2022

Dekan Fakultas Hukum UPMI



Zetria Erma, SH., M.Hum



DAFTAR HADIR PESERTA


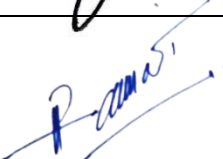



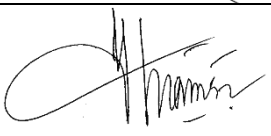

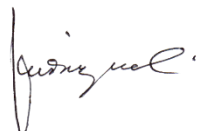
Tanggal : Selasa, 1 Desember 2022




Lokasi : Ruang Rapat Fakultas Hukum UPMI

Agenda Rapat :

Kegiatan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) & Rapat Tindak Lanjut (RTL)

Tahun Akademik 2021/2022 Prodi Ilmu Hukum Fakultas Hukum UPMI.

No	Nama	Jabatan	Tanda Tangan
1	Zetria Erma, SH.,M.Hum	Dekan Fakultas Hukum UPMI	
2	Dr. Reza Nurul Ichsan, S.E., M.M.	Ketua Unit Penjaminan Mutu Fakultas Hukum	
3	Dr. Ismayani, S.H., M.H.	Ketua Program Studi Ilmu Hukum	
4	Dr. Yusuf Pasaribu, S.H., M.H	Dosen Tetap Prodi Prodi Ilmu Hukum	
5	Dr. Abdul Rokhim, S.H., M.H	Dosen Tetap Prodi Prodi Ilmu Hukum	
6	Yulkarnaini Siregar, SH.,M.Hum	Dosen Tetap Prodi Prodi Ilmu Hukum	
7	Taufika Hidayati, SH.,S.Pd.,M.Kn.	Dosen Tetap Prodi Prodi Ilmu Hukum	
8	Jenda Ingan Mahuli, SH.,M.Hum	Dosen Tetap Prodi Prodi Ilmu Hukum	

9	Dra. Saima Rambe, M.Si	Tenaga Kependidikan	
10	Rizki Rialdi, S.E	Tenaga Kependidikan	
11	Iskandarsyah	Himpunan Mahasiswa Prodi Prodi Ilmu Hukum	

Medan, 1 Desember 2022

Dekan Fakultas Hukum UPMI



Zetria Erma, SH.,M.Hum

**NOTULEN RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN (RTM) & RAPAT TINDAK LANJUT (RTL) PROGRAM STUDI S1 ILMU HUKUM
TAHUN AKADEMIK 2021/2022**

A. Hari, Tanggal, dan Tempat

- Hari/Tanggal : Selasa, 1 Desember 2022
- Waktu : 09.00 – 13.00 WIB
- Tempat : Ruang Rapat Fakultas Hukum UPMI, Lantai II Gedung Fakultas Hukum, Jl. Teladan No. 15, Medan

B. Agenda Rapat

Rapat dilaksanakan dalam rangka pelaksanaan **Audit Mutu Internal (AMI)** dan **Rapat Tinjauan Manajemen (RTM)** Tahun Akademik 2021/2022 sebagai bagian dari siklus **Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI)** Fakultas Hukum UPMI.

Agenda utama rapat meliputi:

- Penyampaian hasil audit mutu internal oleh Tim Auditor LP3M UPMI.
- Pembahasan capaian **Indikator Kinerja Utama (IKU)** berdasarkan RENOP 2021/2022.
- Identifikasi temuan, ketidaksesuaian, dan area perbaikan mutu.
- Perumusan **Rencana Tindak Lanjut (RTL)** berdasarkan hasil AMI.
- Penetapan keputusan dan rekomendasi peningkatan mutu untuk Tahun Akademik 2022/2023.

C. Peserta Rapat

No	Nama	Jabatan	Keterangan
1	Zetria Erma, SH.,M.Hum	Dekan Fakultas Hukum UPMI	Pimpinan Rapat
2	Dr. Reza Nurul Ichsan, S.E., M.M.	Ketua Unit Penjaminan Mutu Fakultas Hukum	Sekretaris Rapat
3	Dr. Ismayani, S.H., M.H.	Ketua Program Studi Ilmu Hukum	Auditee

4	Dr. Yusuf Pasaribu, S.H., M.H	Dosen Tetap Prodi Prodi Ilmu Hukum	Auditee
5	Dr. Abdul Rokhim, S.H., M.H.	Dosen Tetap Prodi Prodi Ilmu Hukum	Anggota Rapat
6	Yulkarnaini Siregar, SH.,M.Hum	Dosen Tetap Prodi Prodi Ilmu Hukum	Anggota Rapat
7	Taufika Hidayati, SH.,S.Pd.,M.Kn	Dosen Tetap Prodi Prodi Ilmu Hukum	Anggota Rapat
8	Jenda Ingan Mahuli, SH.,M.Hum	Dosen Tetap Prodi Prodi Ilmu Hukum	Anggota Rapat
9	Dra. Saima Rambe, M.Si	Tenaga Kependidikan	Notulen
10	Rizki Rialdi, S.E	Tenaga Kependidikan	Anggota Rapat
11	Iskandarsyah	Himpunan Mahasiswa Prodi Ilmu Hukum	Peserta Observasi
12	Muliawansyah	Himpunan Mahasiswa Prodi Ilmu Hukum	Peserta Observasi

D. Jalannya Rapat

1. Pembukaan

- a. Rapat dibuka oleh **Dekan Fakultas Hukum UPMI**, Zetria Erma, SH.,M.Hum, yang menekankan pentingnya pelaksanaan AMI sebagai bentuk tanggung jawab terhadap peningkatan mutu akademik dan tata kelola perguruan tinggi.

2. Penyampaian Hasil Audit

- a. Tim Auditor LP3M memaparkan hasil audit terhadap sembilan bidang utama tridharma, dengan capaian rata-rata **97,1% (kategori: Sangat Baik)**.

- b. Bidang dengan capaian tertinggi adalah *Pengabdian kepada Masyarakat (120%)* dan *SDM (100%)*, menunjukkan komitmen dalam pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi.

3. Pembahasan dan Analisis Temuan

Terdapat beberapa area perbaikan seperti:

- a. Digitalisasi dokumen mutu yang belum optimal.
- b. Pemanfaatan LMS yang masih terbatas.
- c. Keterbatasan akses ke e-library internasional.
- d. Penguatan kolaborasi riset hukum antar-lembaga.

4. Rencana Tindak Lanjut (RTL)

- a. Disepakati **7 program RTL** yang akan dijalankan sepanjang Tahun Akademik 2022/2023, meliputi:
 - i. Pelatihan lanjutan **OBE & RPS Digital** (Desember 2022).
 - ii. Pengajuan hibah riset kolaboratif ke **BRIN & Dikti** (Januari 2023).
 - iii. Ekspansi PkM ke wilayah **Nias & Simalungun** (Maret 2023).
 - iv. Implementasi **e-Audit berbasis LMS** (Februari 2023).
 - v. Sertifikasi **ISO/SPMI** untuk dua staf administrasi (April 2023).
 - vi. Pengadaan **database hukum HeinOnline & LexisNexis** (Mei 2023).
 - vii. Pembentukan **Ikatan Alumni Fakultas Hukum (IKA-FH UPMI)** (Juli 2023).

5. Rapat Tindak Lanjut (RTL)

- a. Rapat tindak lanjut dipimpin oleh **Ketua Unit Penjaminan Mutu**, Dr. Reza Nurul Ichsan, S.E., S.H., M.M., M.H., yang membahas mekanisme implementasi RTL dan jadwal monitoring oleh tim UPM.
- b. Disepakati pelaksanaan **monitoring triwulanan**, dengan laporan pertama disampaikan pada **Maret 2023**.

6. Keputusan dan Penetapan

- a. Hasil AMI Tahun Akademik 2021/2022 disetujui dan disahkan oleh seluruh peserta rapat.
- b. Disepakati bahwa hasil RTM dan RTL menjadi dasar dalam penyusunan **RENOP Tahun Akademik 2022/2023**.
- c. Fakultas Hukum menetapkan **“Penguatan Sistem Manajemen Mutu Digital dan Internasionalisasi Riset Hukum”** sebagai prioritas strategis utama tahun 2023.

7. Penutupan

- a. Rapat ditutup oleh Dekan Fakultas Hukum pada pukul **13.00 WIB**, dengan harapan agar seluruh unit menindaklanjuti hasil audit secara konsisten dan terukur.
- b. Disepakati pula pelaksanaan **RTM lanjutan pada November 2023** untuk menilai efektivitas implementasi RTL.

E. Penutup

Demikian **Notulen Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) dan Rapat Tindak Lanjut (RTL)** ini dibuat dengan sebenar-benarnya untuk digunakan sebagai dokumen resmi dalam pelaksanaan *Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI)* Fakultas Hukum UPMI serta sebagai dasar pengambilan keputusan mutu pada periode berikutnya.

Medan, 1 Desember 2022

Menyetujui:

Dekan Fakultas Hukum



Zetria Erma, SH., M.Hum

Mengetahui:

Ketua Unit Penjaminan Mutu



Dr. Reza Nurul Ichsan, S.E., S.H., M.M., M.H

**DOKUMENTASI FOTO PELAKSANAAN RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN (RTM)
& RAPAT TINDAK LANJUT (RTL) TA 2021/2022**

